



医療法人 桂会 平尾病院 一般事業主行動計画

当院では、引き続き全職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

【目標：1】短時間正社員制度の定着。

[対策] ・令和3年4月～ （ 現行9歳児まで対象 ）
相談窓口は総務課とし、制度の正しい理解と、相談しやすい
窓口作りを心がける

【目標：2】勤務内容に対応した手当の創設

[対策] ・新型コロナウイルス感染症に対応する医療従事者の処遇改善
対応業務に関する危険度を考慮した手当などの新設

医療法人 桂会 平尾病院
一般事業主行動計画
(女性活躍推進法)

当院では、男女共に長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

2. 目標

目標 1 : 現在の平均勤続年数を維持しつつ、男女とも勤続年数の底上げを図る。
特に女性全体の平均勤続年数（現在13.5年）は14年以上を目標とする。

3. 取組内容

女性が継続して働きやすく、働き甲斐のある職場環境を構築する。

※ 令和4年4月～

有給休暇消化率を確認し、低率の部門には指導・取得強化を図る。

※ 令和4年4月～

自己申告制度により職員のキャリアアップ、モチベーションの向上を図ると共に
職場環境の改善につなげる。

※ 令和4年4月～

キャリアアップ制度の拡充（出張扱い・研修費の補助あり）

※ 令和4年4月～

新規採用の年齢制限の撤廃

※ 令和4年4月～

病院に対する意見箱の設置

4. 情報公表項目

(1) 採用した正職員に占める女性労働者の割合(2020年度)

項目	診療部	看護部	リハビリテーション部	コ・メディカル部	事務部	全体
直近事業年度の女性の採用者数	0人	8人	0人	3人	4人	15人
直近事業年度の採用者数	3人	8人	1人	3人	4人	19人
採用した労働者に占める女性労働者の割合	0%	100%	0%	100%	100%	78.9%

(2) 正職員の男女の平均継続勤務年数の差異(2020年度)

項目	診療部	看護部	リハビリテーション部	コ・メディカル部	事務部	全体
女性の平均継続勤務年数	0年	13.9年	10.9年	14.3年	11.6年	13.5年
男性の平均継続勤務年数	18.5年	0年	13.9年	24.4年	14.3年	18.8年
男女の平均継続勤務年数の差異	0%	-	78.5%	59%	81.3%	71.7%

(3) 管理職に占める女性職員の割合(2020年度)

項目	全体
女性の管理職数	6人
管理職数	13人
管理職に占める女性労働者の割合	46.2%